

Daniela Izzi

Dipartimento di Giurisprudenza
Università degli Studi di Torino
Campus Luigi Einaudi
Lungo Dora Siena, 100 - 10153 Torino - ITALIA
Tel. +39 011 6709427 - daniela.izzi@unito.it
<https://unito.webex.com/meet/daniela.izzi>

POSIZIONE ATTUALE

Professoressa ordinaria di Diritto del Lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino

Titolare dell'insegnamento di *Diritto del lavoro* nel Corso di Laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza; titolare del corso di *Diritto del lavoro dell'Unione Europea* nel Corso di Laurea magistrale in Scienze amministrative e giuridiche delle organizzazioni pubbliche e private; già co-titolare del corso di *International and EU Labour Law* nel Corso di Laurea magistrale in *European Legal Studies*

Membro del Collegio docenti del Dottorato di Ricerca in *Diritto, Persona e Mercato* dell'Università di Torino (Scuola di Dottorato in Scienze Umane e Sociali)

Componente della Redazione della rivista *Lavoro e diritto* (Bologna, il Mulino); componente del Comitato di indirizzo scientifico e di referaggio della *Rivista giuridica del lavoro* (Roma, Ediesse-Futura) e responsabile della redazione piemontese della collegata *Rivista giuridica del lavoro-Giurisprudenza online*; componente del Comitato di redazione della rivista *Anti/Discriminazione. Teorie e pratiche* (Milano, Rete per l'uguaglianza); componente del Comitato di referaggio della *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro - parte II* (Milano, Giuffrè Francis Lefebvre) e della rivista *Diritti Lavori Mercati* (Napoli, Editoriale Scientifica)

Componente del Comitato scientifico della collana *Memorie del Dipartimento di Giurisprudenza* dell'Università di Torino (Napoli, Edizioni Scientifiche Italiane) e della collana *Diritto del lavoro in trasformazione* (Pisa, Pacini)

Componente del Comitato scientifico del *Centro Interdisciplinare di Ricerche e Studi delle Donne e di genere* (CIRSDe) dell'Università di Torino

Membro del Comitato scientifico del Master universitario in Alto Apprendistato in *Consulenza del lavoro e Human Resource Management* dell'Università di Torino

Collabora con Italian Equality Network - Rete per l'uguaglianza

PERCORSO FORMATIVO E PROFESSIONALE

Laurea in Giurisprudenza conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 12 luglio 1993 con una tesi in diritto del lavoro (relatore Prof. Massimo Rocco) e con la votazione di 110/110, lode e dignità di stampa

Titolo di Avvocato conseguito presso la Corte d'Appello di Torino nella sessione d'esami 1995, con iscrizione all'Albo degli Avvocati del Foro di Torino il 14 ottobre 1996

Titolo di Dottore di Ricerca in Diritto del lavoro e relazioni industriali conseguito presso l'Università degli Studi di Bologna il 21 luglio 1997 (relatore della tesi Prof. Umberto Romagnoli)

Ricercatrice in Diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino dal 1° novembre 1998

Professoressa aggregata in Diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino dall'anno accademico 2005-2006

Professoressa associata in Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Torino dal 1° ottobre 2011

Professoressa ordinaria di Diritto del Lavoro presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino dal 1° ottobre 2021

ATTIVITÀ DI RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA

L'attività scientifica e di ricerca ha avuto ad oggetto temi vari del diritto del lavoro e della previdenza sociale, con una costante attenzione al confronto sistematico tra diritto interno e diritto dell'Unione europea, come attestano le pubblicazioni prodotte e la partecipazione a progetti di ricerca di taglio sovranazionale.

In questo contesto vanno collocati i volumi di *Casi e materiali di Diritto comunitario del lavoro* (Giappichelli, 1995, 1999 e 2004: prima edizione con Massimo Roccella e Giuseppe Civale, le successive con Massimo Roccella e Mariapaola Aimo), la pubblicazione con Massimo Roccella dell'opera *Lavoro e diritto nell'Unione europea* (Cedam, 2010), la lunga collaborazione all'aggiornamento del manuale (intitolato prima *Diritto del lavoro della Comunità europea* e ora) *Diritto del lavoro dell'Unione europea* di Massimo Roccella e Tiziano Treu (Cedam, dall'edizione 2007), del quale è poi divenuta co-autrice (insieme a Mariapaola Aimo, dall'edizione 2019), ultima edizione 2023 (è adesso imminente la decima).

Anche gran parte della restante produzione scientifica, sia monografica che di scritti minori, è comunque segnata dall'interesse per il diritto dell'Unione europea e per l'incidenza da esso spiegata sul diritto del lavoro nazionale, nonché per le esperienze maturate in ordinamenti stranieri.

Lo studio del diritto antidiscriminatorio, nella sua valenza inibitoria e promozionale e nelle molteplici declinazioni che presenta con riguardo ai diversi caratteri dell'identità personale oggetto di tutela, è al centro, oltre che della monografia *Eguaglianza e differenze nei rapporti di lavoro. Il diritto antidiscriminatorio tra genere e fattori di rischio emergenti* (Jovene, 2005), di vari scritti ad essa precedenti e successivi, che trovano la propria ragione d'essere nell'intensa evoluzione e nel marcato ampliamento conosciuti dal settore normativo in questione.

Accanto a questo terreno di ricerca emerge l'attenzione dedicata a temi sicuramente non marginali per il diritto del lavoro come quelli, da un canto, riguardanti specifiche manifestazioni del noto binomio flessibilità-sicurezza, divenuto ineludibile nella regolazione del mercato del lavoro (in particolare, prendendo in esame contratti di lavoro a termine e a tempo parziale, licenziamenti e dimissioni); dall'altro, connessi alle vicende traslative delle imprese e ai processi di esternalizzazione delle stesse, in particolare tramite il ricorso a contratti di appalto. Al lavoro prestato nell'ambito di appalti, privati e pubblici, nazionali e transnazionali, e più precisamente alla problematica questione dei trattamenti – anzitutto economici – assicurati ai lavoratori impiegati per l'esecuzione dei servizi e delle opere oggetto d'appalto, è dedicata la monografia *Lavoro negli*

appalti e dumping salariale (Giappichelli, 2018); mentre altri saggi vertono sulla tecnica di tutela della responsabilità solidale, centrale nella regolazione del lavoro esternalizzato.

Benché siano stati oggetto di studio – anche per la rilevanza assunta nell’ordinamento dell’Unione europea – temi ricompresi per lo più nel diritto dei rapporti di lavoro, non sono comunque mancate occasioni di diretto confronto col diritto sindacale e col diritto previdenziale, come emerge dal (pur incompleto) elenco delle pubblicazioni che segue.

a) Principali pubblicazioni scientifiche

1. *Discriminazioni di sesso nel rapporto di lavoro: il nuovo regime processuale*, in *Rivista trimestrale di diritto e procedura civile*, 1994, 517-580
2. *Molestie sessuali e rapporti di lavoro*, in *Lavoro e diritto*, 1995, 285-336
3. *I congedi parentali: un passo avanti nel cammino verso la parità tra lavoratori e lavoratrici*, in *Diritto e pratica del lavoro*, 1997, 1523-1526
4. *La Corte di Giustizia e le azioni positive: da Kalanke a Marschall*, in *Lavoro e diritto*, 1998, 675-712
5. *La direttiva sugli obblighi di informazione del datore di lavoro: dubbi sciolti dai giudici comunitari*, in *Diritto delle relazioni industriali*, 1998, 393-402
6. *Orientamento sessuale del lavoratore e divieti comunitari di discriminazioni in base al sesso*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 1998, II, 301-317
7. *I Comitati aziendali europei. L’attuazione della direttiva 94/45 Ce nell’ordinamento italiano*, in *Contratto e impresa Europa*, 1999, 207-259 (con M. Aimo e P. Pelissero)
8. *Diritto comunitario del lavoro. Casi e materiali*, Torino, Giappichelli, 1995¹, 1999² (con M. Roccella e G. Civale nella prima edizione, con M. Roccella e M. Aimo nella seconda edizione)
9. *Il trasferimento d’azienda tra diritto comunitario e diritto interno: la dimensione collettiva della tutela*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 1999, I, 869-903
10. *Discriminazioni indirette e diritto comunitario: riflessioni dopo Seymour-Smith*, in *Lavoro e diritto*, 2000, 305-324
11. *Denuncia di mobbing e licenziamento per giusta causa: chi la fa l’aspetti?*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2000, II, 776-790
12. *Problemi relativi all’applicazione del principio di parità retributiva tra uomini e donne*, in *Diritto pubblico comparato ed europeo*, 2000, III, 1263-1266
13. *Violazione delle regole sul collocamento e implicazioni sanzionatorie: un caso di eccesso di zelo comunitario*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2001, II, 3-9
14. *Le azioni positive nella Pubblica Amministrazione*, in *La "nuova" legge 125. Atti del Seminario di studio sul decreto n. 196/2000*, a cura del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Roma, 2001, 57-59

15. *Discriminazione senza comparazione? Appunti sulle direttive comunitarie «di seconda generazione»*, in *Giornale di diritto del lavoro e relazioni industriali*, 2003, 423-432
16. *I fondi pensione e il principio di parità di trattamento nell'ordinamento comunitario*, in M. Bessone e F. Carinci (a cura di), *La previdenza complementare*, tomo IV del Commentario *Il diritto del lavoro* diretto da F. Carinci, Torino, Utet, 2004, 63-83
17. *Eguaglianza e differenze nei rapporti di lavoro. Il diritto antidiscriminatorio tra genere e fattori di rischio emergenti*, Napoli, Jovene, 2005 (nelle "Memorie del Dipartimento di Scienze Giuridiche" dell'Università di Torino)
18. *Parità tra uomini e donne nel lavoro: recepita la direttiva Ce*, in *Diritto e pratica del lavoro*, 2005, 2069-2075
19. *Diritto comunitario del lavoro. Casi e materiali (1999-2005)*, Torino, Giappichelli, 2006 (terza edizione, con M. Roccella e M. Aimo)
20. *Stabilità versus flessibilità nel diritto comunitario: quale punto di equilibrio?*, in *Lavoro e diritto*, 2007, 327-370
21. *La tutela del lavoro negli appalti*, in *Lavoro e diritto*, 2008, 439-458
22. *Il divieto di discriminazioni razziali preso sul serio*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 2008, II, 765-775
23. *La direttiva 2000/78 tutela le aspettative previdenziali del partner omosessuale di un lavoratore deceduto?*, in *Il lavoro nella giurisprudenza*, 2008, 1223-1233
24. *Lavoro delle donne e flessibilità: qualche obiezione a Pietro Ichino*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 2009, I, 165-172
25. *Lavoro e diritto nell'Unione europea* (con M. Roccella), Padova, Cedam, 2010: versione leggermente integrata dello scritto *Diritto comunitario e diritto del lavoro*, in M. Persiani e F. Carinci (a cura di), *Trattato di diritto del lavoro*, vol. I, *Le fonti del diritto del lavoro*, Padova, Cedam, 2010, 271-393 (capitolo sesto)
26. *Sezione IV, Titolo I, Art. 6. – Lavoro dei minori e dei soggetti aventi diritto ad assunzione obbligatoria*, in M. G. Garofalo e M. Roccella (a cura di), *Commentario al contratto collettivo dei metalmeccanici*, Bari, Cacucci, 2010, 239-248
27. *Sezione IV, Titolo I, Art. 9. – Appalti*, in M. G. Garofalo e M. Roccella (a cura di), *Commentario al contratto collettivo dei metalmeccanici*, Bari, Cacucci, 2010, 269-278
28. *Sezione IV, Titolo I, Art. 10. – Cessione, trasformazione e trapasso di azienda*, in M. G. Garofalo e M. Roccella (a cura di), *Commentario al contratto collettivo dei metalmeccanici*, Bari, Cacucci, 2010, 278-287
29. *Lavoro (diritto comunitario)*, voce in P. Lambertucci (a cura di), *Diritto del lavoro* (in *Dizionari del diritto privato* promossi da N. Irti), Milano, Giuffrè, 2010, 244-255
30. *Il diritto del lavoro e le responsabilità della dottrina: qualche spunto di riflessione*, in Aa. Vv., *Il diritto sociale del lavoro. La funzione dei giuristi*, Bari, Cacucci, 2011, 83-97

31. *Azione sindacale e vicende FIAT: la voce di Massimo Roccella*, in *Lavoro e diritto*, 2011, 411-419 (con M. Aimo)
32. *La Corte di Giustizia e le discriminazioni per età: scelte di metodo e di merito*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 2012, I, 125-146
33. *La Corte di giustizia e il diritto del lavoro. Dialogando con Massimo Roccella sulla recente giurisprudenza in tema di non discriminazione e di lavoro non standard*, in G. Loy (a cura di), *Lavoro, Europa, diritti*, Ediesse, 2012, 21-62 (con M. Aimo)
34. *Il diritto del lavoro oltre confine: di che cosa si discute (nelle riviste)*, in *Lavoro e diritto*, 2013, 607-633 (con M. Aimo)
35. *Labour law beyond national borders: the current debate*, in *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, English electronic edition, 3/2013, 174-191 (con M. Aimo)
36. *La responsabilità solidale negli appalti: una tutela in declino?*, in *Diritti, lavori, mercati*, 2013, 635-669
37. *Decentramento produttivo ed esternalizzazioni nell'era dell'impresa a rete: note introduttive*, in M. Aimo, D. Izzi (a cura di), *Esternalizzazioni e tutela dei lavoratori* (collana Nuova giurisprudenza sistematica civile e commerciale), Torino, Utet, 2014, XVII-XXV (con M. Aimo)
38. *Appalti e responsabilità solidale*, in M. Aimo, D. Izzi (a cura di), *Esternalizzazioni e tutela dei lavoratori* (collana Nuova giurisprudenza sistematica civile e commerciale), Torino, Utet, 2014, 52-107
39. *Active ageing e divieti di discriminazioni in base all'età: quali tutele per i lavoratori anziani dell'Unione europea?*, paper per la settima Conferenza annuale Espanet "Sfide alla cittadinanza e trasformazione dei corsi di vita: precarietà, invecchiamento e migrazioni", Torino 18-20 settembre 2014, in http://www.espanet-italia.net/images/conferenza2014/sessioni/sessione_8/izzi.pdf
40. *Invecchiamento attivo e pensionamenti forzati*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2014, I, 585-616
41. *Molestie sessuali e danni non patrimoniali con funzione dissuasiva*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 2014, II, 624-631
42. *Il lavoro a chiamata per ragioni anagrafiche è messo fuori gioco dal diritto dell'Unione europea?*, in *Giustizia civile.com*, n. 6/2015
43. *Libertà sindacale e rispetto delle convinzioni personali: la lezione di Pomigliano d'Arco*, in *Studi in memoria di Mario Giovanni Garofalo*, Bari, Cacucci, 2015, 463-474
44. *La responsabilità solidale a tutela del lavoro esternalizzato: qualche spunto dal diritto dell'Unione europea*, in *Lavoro e diritto*, 2016, 35-52
45. *Lavoro esternalizzato e vincoli di corresponsabilità tra regole interne e indicazioni europee*, in A. Perulli (a cura di), *L'idea di diritto del lavoro, oggi. In ricordo di Giorgio Ghezzi*, Milanofiori, Wolters Kluwer Italia, 2016, 579-589

46. *Il licenziamento discriminatorio secondo la più virtuosa giurisprudenza nazionale*, in *Il lavoro nella giurisprudenza*, 2016, 748-752
47. *La promozione della regolarità negli appalti attraverso la responsabilità solidale per i crediti da lavoro: sperimentazioni concluse e in corso*, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2016, I, 810-831
48. *Articolo 26. Inserimento dei disabili*, in S. Allegrezza, R. Mastroianni, O. Pollicino, F. Pappalardo, O. Razzolini (a cura di), *Commentario alla Carta dei diritti fondamentali dell'UE* (collana Le fonti del diritto italiano), Milano, Giuffrè, 2017, 498-510
49. *Le clausole di equo trattamento dei lavoratori impiegati negli appalti: i problemi aperti*, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2017, I, 451-468
50. *Lavoro negli appalti e dumping salariale*, Torino, Giappichelli, 2018 (nella collana *Diritto del Lavoro* diretta da M. Rusciano e T. Treu)
51. *A proposito di appalti pubblici e clausole di equo trattamento*, in Associazione Italiana e della Sicurezza Sociale (AIDLASS, a cura di), *Frammentazione organizzativa e lavoro: rapporti individuali e collettivi. Atti delle Giornate di Studio di Diritto del Lavoro. Cassino, 18-19 maggio 2017*, Milano, Giuffrè, 2018, 480-483
52. *Disability and Employee Well-being in Collective Agreements: Practices and Potential*, in *E-Journal of International and Comparative Labour Studies*, 2018, n. 3 (con M. Aimò)
53. *Labour law beyond national borders: major debates in 2017*, in *Lavoro e diritto*, 2019, 343-373, ma anche in *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, English electronic edition, 3/2018, 192-214, e in *Employees & Employers: Labour Law & Social Security Review*, 2019, n. 1, 9-42 (with M. Aimò, R. Buschmann)
54. *Le droit du travail au-delà des frontières nationales: principaux débats en 2017*, in *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, 2019, n. 2, 124-148 (con M. Aimò, R. Buschmann)
55. *Requisiti di statura minima e discriminazioni di genere nelle assunzioni*, in *Giurisprudenza italiana*, 2019, n. 8-9, 1881-1885
56. *Il work-life balance al maschile: a proposito di congedi dei padri*, in *Lavoro e diritto*, 2020, n. 2, 333-353
57. *La sentenza EPSU c. Commissione europea, ovvero il dialogo sociale europeo messo sotto sorveglianza*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 2020, n. 2, I, 331-359 (con F. Guarriello, A. Lo Faro, L. Zoppoli, V. Bavaro)
58. *Introduzione a Europa 2020. Quo vadis?* in *Lavoro e diritto*, 2020, n. 3, 363-367 (con F. Bano, S. Borelli)
59. *Discriminazioni verso i genitori e risarcimento dei danni in funzione sanzionatoria*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2020, n. 4, II, 665-672
60. *L'Europa sociale fra protezionismi e aspirazioni solidaristiche*, in U. Gargiulo, M. Ranieri (a cura di), *Protezionismo e diritto del lavoro, Quaderni della Rivista Diritti, lavori, mercati*, 2020, n. 9, 165-178

61. *Diritti sociali e integrazione negativa nel mercato unico europeo: da Laval a oggi*, in *Labor*, 2021, n. 5, 499-517 e, con minime variazioni, in M. Aimo, A. Fenoglio, D. Izzi (a cura di), *Studi in memoria di Massimo Roccella*, Napoli, Edizioni Scientifiche Italiane, 2021, 793-818
62. *Quali responsabilità per l'impresa sostenibile? Introduzione*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 2021, n. 4, I, 489-493 (con S. Borelli e V. Speciale)
63. *L'impresa tra strategie di due diligence e responsabilità*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 2021, n. 4, I, 553-579 (con S. Borelli)
64. *La discriminazione di genere rivisitata e il puzzle da ricomporre*, in *Lavoro e diritto*, 2022, 512-517
65. *Paternità e congedi alla luce della direttiva sull'equilibrio tra attività professionale e vita familiare*, in *Scritti in onore di Oronzo Mazzotta*, Bari, Cacucci, 2022, 701-714
66. *Diritto del lavoro dell'Unione Europea*, Milano, Wolters Kluwer-Cedam, 2023⁹ (con M. Roccella, T. Treu, M. Aimo)
67. *Il velo islamico al lavoro e le discriminazioni per «religione o convinzioni personali» secondo la Corte di giustizia*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2023, n. 1, II, 165-188
68. *La contrattazione collettiva dei lavoratori autonomi nell'Unione europea: un percorso a ostacoli*, in *Lavoro, Diritti, Europa*, 2023, n. 3 (<https://www.lavorodirittieuropa.it/images/IZZI.pdf>)
69. *Prefazione alla riedizione digitale di M. Roccella, I salari* (il Mulino, 1986), in *Scaffale di Lavoro e diritto*, piattaforma Darwinbook, il Mulino, 2023 (con M. Aimo: https://www.darwinbooks.it/doi/10.978.8815/411143/_10_22)
70. *Alla ricerca dell'effettiva parità di retribuzione tra uomini e donne: la Direttiva Ue n. 2023/970 come punto di svolta?*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 2024, n. 2, I, 301-320
71. *La parità di genere nel lavoro fra diritto sovranazionale e diritto interno: principi, regole, strumenti*, in *Diritto e Società*, 2024, n. 1-2, 15-24
72. *L'effettività del diritto antidiscriminatorio dentro e oltre il processo. Introduzione*, in *Rivista giuridica del lavoro*, 2024, n. 3, I, 323-331 (con M. Barbera e G.A. Recchia)
73. *Lavoro e strumenti di contrasto al gender gap nell'era della transizione digitale*, in P. Albi (a cura di), *Il diritto del lavoro nell'era delle transizioni*, Pacini Giuridica, 2024, 45-66
74. *Contrasto al gender gap nel lavoro e regole di trasparenza*, in *Lavoro e diritto*, 2024, n. 4, 645-661. L'articolo, con alcune modifiche, è stato pubblicato anche in C. Alessi, M. Corti, V. Ferrante, A. Occhino, A. Sartori (a cura di), *Occupazione, persona, solidarietà. Scritti in memoria di Mario Napoli*, Giappichelli, 2025, 591-604
75. *Il primo divieto di discriminazioni intersezionali nel diritto (del lavoro) dell'Unione europea: implicazioni e prospettive*, in *Beyond Genders. Intersezionalità fra teorie e pratiche: sguardi interdisciplinari*, Cirsde-Università di Torino, collana "Studi di Genere. Convegni", n. 8, vol. primo, 2024, 321-331 (<https://www.cirsde.unito.it/publicazioni/studi-di-genere-convegni>)
76. *Le trasformazioni del lavoro nell'ultimo quarto di secolo e l'Unione europea: un dialogo con Tiziano Treu*, in *Jus online*, 2025, n. 1, 74-82

77. *Il potenziale trasformativo del diritto antidiscriminatorio: una partita aperta*, in *Diritto antidiscriminatorio e trasformazioni del lavoro. Atti del XXI Congresso nazionale AIDLASS* (Messina, 23-25 maggio 2024), La Tribuna, 2025, 355-359
78. *Intersectional Discrimination under EU Directive 2023/970 and Beyond: Challenges and New Perspectives for European Equality Law*, in *Diritti Lavori Mercati International*, 2025, n. 2, 383-412 (<https://www.ddlmm.eu/intersectional-discrimination-under-eu-directive-2023-970-and-beyond-challenges-and-new-perspectivesfor-european-equality-law/>)
79. *Il lavoro delle donne tra diritto antidiscriminatorio e logiche redistributive*, in corso di pubblicazione in *Donne e lavoro tra discriminazioni e diseguaglianze (discutendo del libro di Luisa Corazza)*, Quaderno della Fondazione Giacomo Brodolini (Collana Itinerari di diritto e relazioni del lavoro)

Ha inoltre svolto relazioni e interventi in numerosi convegni scientifici a livello internazionale, nazionale e locale, soprattutto in tema di diritto antidiscriminatorio e di tutele dei lavoratori nei processi di esternalizzazione.

b) Progetti di ricerca di livello locale, nazionale e internazionale

Ha partecipato a vari gruppi di ricerca, di livello internazionale (progetti di Azione Integrata Italia-Spagna), nazionale (PRIN) e locale (Università di Torino).

È componente del gruppo di ricerca *For an Effective Gender Equality: certification and other best practices - 4EGE* (coordinato dalla prof.ssa Eva Desana), vincitore del finanziamento nell'ambito dell'hub "Genere e sostenibilità sociale" costituito dal Dipartimento di Giurisprudenza nell'ambito del finanziamento Mur per i Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027 e rivolto a progetti di ricerca empirici, transdisciplinari e intersettoriali a forte impatto sociale, in sinergia con attori del territorio e reti nazionali e internazionali (<https://www.dg.unito.it/do/progetti.pl/Show?id=i1hb>).

È stata responsabile scientifico dei progetti di ricerca locale, finanziati dal Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino, dal titolo *Il ruolo della Corte di giustizia nello sviluppo del diritto sociale europeo* (biennio 2012-2013), *Il cantiere aperto delle riforme del lavoro tra esigenze di semplificazione e nuove formule di flessibilità* (biennio 2014-2015), *Istanze del mercato integrato europeo e tutela dei diritti sociali* (biennio 2016-2018), *I primi frutti normativi del Pilastro europeo dei diritti sociali: una nuova stagione per la politica sociale dell'Unione?* (biennio 2019-2020), *Certificazione della parità di genere e nuovi obblighi di trasparenza* (2023-2025).

Ha coordinato il gruppo di ricerca "Per un invecchiamento lavorativo sostenibile Invecchiare lavorando: una sfida possibile", costituito nell'ambito del progetto/piattaforma di ricerca nazionale #HackUnitoForAgeing, promosso dall'Università degli Studi di Torino.

Tra i gruppi di ricerca di cui ha fatto parte nell'ultimo decennio si segnala la rete di esperti internazionali coinvolta nel 2016-2017 nel Progetto di ricerca interdisciplinare "L'évolution de la notion de famille et des diverses formes de familles dans différents domaines du droit", finanziato dal Fonds national suisse de la recherche scientifique e coordinato dall'Université de Neuchâtel (sotto la direzione dei proff. O. Guillod, P. Mahon, T. Obrist).

c) Riconoscimenti ottenuti per l'attività di ricerca

Nel 1995 ha ricevuto dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (AIDLASS) il Premio intitolato a Ludovico Barassi per la migliore tesi di laurea nella materia dell'anno 1993 (commissione giudicatrice composta dai Proff. Massimo D'Antona, Alessandro Garilli e Roberto Pessi)

Nel 2007 ha ricevuto dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (AIDLASS) il Premio intitolato a Massimo D'Antona per la migliore opera prima prodotta nel biennio 2005-2006 (commissione giudicatrice composta dai Proff. Carlo Cester, Raffaele De Luca Tamajo e Mario Napoli)

PRINCIPALI ATTIVITÀ DIDATTICHE

Dall'a.a. 2004-2005 all'a.a. 2010-2011 professoressa affidataria del corso di *Diritto del lavoro* (da 9 cfu) tenuto presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Torino, sede decentrata di Cuneo

Dall'a.a. 2010-2011 a oggi professoressa titolare dell'insegnamento di *Diritto del lavoro* (da 12 cfu) nel Corso di Laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza dell'Università di Torino, oltre che dell'insegnamento di *Diritto del lavoro dell'Unione europea* (da 6 cfu) nel Corso di laurea magistrale in Scienze amministrative e giuridiche delle organizzazioni pubbliche e private (fino all'a.a. 2017-2018, invece, nel Corso di laurea magistrale in Studi giuridici europei) del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino.

Dopo aver tenuto l'insegnamento di Diritto del lavoro dell'Unione europea (da 6 cfu) nel Corso di laurea magistrale in Studi giuridici europei del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino dall'a.a. 2011-2012 all'a.a. 2017-2018, dall'a.a. 2018-2019 all'a.a. 2024-2025 è stata co-titolare (con Mariapaola Aimo e Giuseppe Casale) dell'insegnamento in lingua inglese di *International and European Labour Law* (da 6 cfu) nel Corso di laurea magistrale in *European Legal Studies* del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Torino.

Dall'a.a. 2018-2019 all'a.a. 2020-2021 è stata co-docente del seminario interdisciplinare *Genere e diritto* (da 3 cfu) istituito nel Corso di Laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza dell'Università di Torino

Nell'a.a. 2021-2022 è stata co-docente del corso interdisciplinare *Dalla schiavitù alle nuove forme di sfruttamento del lavoro* della Scuola di Studi Superiori Ferdinando Rossi dell'Università di Torino

Nell'a.a. 2022-23 è stata co-docente del seminario interdisciplinare *Diritto LGBTQI+* (da 3 cfu) istituito nel Corso di Laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza

Nell'a.a. 2025-26 è stata co-docente del seminario interdisciplinare *Empowerment femminile e contrasto al pinkwashing* (da 3 cfu) istituito nello stesso Corso di Laurea magistrale

Dall'a.a. 2012-2013 componente del Collegio docenti del Dottorato di Ricerca in *Diritto, Persona e Mercato* dell'Università di Torino e supervisore di tesi.

Sul fronte della didattica di terzo livello ha svolto numerosi incarichi di docenza di Diritto del lavoro e di Diritto del lavoro dell'Unione Europea, tra i quali si ricordano – nell'ultimo decennio – quelli:

- nei Corsi sul Diritto antidiscriminatorio rivolti agli Avvocati del Foro di Torino (da ultimo nel 2023)
- nel Master universitario di II livello in “Organizzazione e sviluppo delle risorse umane”, organizzato dal Dipartimento di Culture, politica e società dell’Università di Torino (dall’a.a. 2007-2008 al 2023-2024)
- nel Master universitario di II livello in “Relazioni Industriali e gestione delle risorse umane nel settore bancario e finanziario” organizzato da ABI in collaborazione con Universitas Mercatorum, prima, e con Unitelma Sapienza, poi (dall’2011-2012 all’a.a. 2025-2026)
- nel Master universitario di II livello in “Diritto del lavoro e Relazioni industriali” organizzato dall’Università di Milano Statale (negli a.a. 2015-2016 e 2016-2017)
- nel Master in apprendistato di alta formazione e ricerca in “Consulenza del lavoro e gestione delle risorse umane” organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza dell’Università di Torino (negli a.a. 2015-2016, 2016-2017, 2025-2026)
- nel “Curriculum di Diritto e processo del lavoro” organizzato dall’Università Alma Mater di Bologna in collaborazione con la Scuola Superiore di Magistratura e con AGI (2022)
- nel Corso di competenze trasversali “Benessere organizzativo, diversità e parità di genere. Strumenti normativi e operativi” organizzato presso l’Università degli Studi di Bari Aldo Moro (2023).

PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI DI RIVISTE E COLLANE E AD ASSOCIAZIONI SCIENTIFICHE

Membro della redazione della rivista *Lavoro e diritto* (Bologna, il Mulino) dal 2011

Già componente (dal 2012 al 2015) del Comitato direttivo della *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale* (Roma, Ediesse), dal 2016 è componente del Comitato di indirizzo scientifico e di referaggio della stessa rivista e responsabile della redazione piemontese della collegata rivista *RGLNews*, divenuta (dal 2021) *Rivista giuridica del lavoro-Giurisprudenza online*

Componente del Comitato scientifico e di referaggio (per la parte II) della *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro* (Milano, prima Giuffrè e poi Giuffrè Francis Lefebvre) dal 2017 e del Comitato di referaggio della rivista *Diritti Lavori Mercati* dal 2023

Componente del Comitato di redazione della rivista *Anti/Discriminazione. Teorie e pratiche* (Milano, Rete per l’uguaglianza) dal 2026

Componente del Comitato scientifico della collana *Memorie del Dipartimento di Giurisprudenza* dell’Università di Torino (Napoli, Edizioni Scientifiche Italiane) dal 2020 e della collana *Diritto del lavoro in trasformazione* (Pisa, Pacini) dal 2024

Socia dell’Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (AIDLASS) dal 1999

Componente del Comitato scientifico del Centro Interdisciplinare di Ricerche e Studi delle Donne e di genere (CIRSDe) dell’Università di Torino dal 2016

Socia dello European Law Institute (ELI) dal 2017 al 2023

Socia della Labour Law Community (LLC) dal 2021

Socia collaboratrice dell'Italian Equality Network (IEN) dal 2021

Torino, 10 aprile 2026

